



Camera di Commercio
Caltanissetta

**CAMERA DI COMMERCIO I. A.A.
CALTANISSETTA**

Area Supporto Interno
Ufficio del Personale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 39 del 19/07/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 19 del mese di Luglio, il dott. Guido Barcellona, n.q. di Dirigente dell'Area Supporto Interno della Camera di Commercio I.A.A. di Caltanissetta, ha adottato, la seguente determinazione relativa a:

Oggetto: “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo” del Comparto non dirigenziale – Personale camerale – F.A.M.P. 2018 - Liquidazione I semestre piano lavoro e indennità varie

IL DIRIGENTE

Visto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale del 16 maggio 2005, pubblicato nella GURS – Parte I – n. 22 del 21 maggio 2005;

Visto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale del 04 aprile 2008, pubblicato nella GURS – Parte I – n. 24 del 30 maggio 2008;

Vista la L.R. 29/95 con la quale si rende applicabile al personale delle Camere di Commercio siciliane la normativa regionale prevista per i dipendenti della Regione Siciliana;

Atteso che la contrattazione svoltasi con la Delegazione Trattante nella seduta del 09 luglio 2018 ha dato esito positivo approvando il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comparto non dirigenziale, e relativo utilizzo del budget risultante dal Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni anno 2018 per il personale a tempo indeterminato;

Considerato che nella premessa al Contratto Collettivo, in previsione della definizione delle attività che porteranno all'accorpamento delle tre Camere di Caltanissetta Agrigento ed Enna, nasce l'esigenza di dover definire ogni pendenza contabile, anche nei confronti del personale, corrispondendo loro le spettanze maturate; così, con riferimento al Piano di Lavoro ed alle indennità ricadenti nel fondo, contrariamente agli anni precedenti, saranno liquidate in ratei trimestrali di volta in volta che questo verrà a concludersi; tuttavia, atteso che l'approvazione del Piano Lavoro per l'anno in corso registra un ritardo e, considerato che nel frattempo sono maturati due trimestri del 2018, con la retribuzione di agosto verrà liquidato l'oramai maturato primo semestre 2018;

Visto pertanto il prospetto mod. allegato “A” a corredo della proposta di Piano Lavoro per il personale di ruolo, la cui dotazione finanziaria ripartita per le relative percentuali presenta le seguenti risultanze:

- a) Disponibilità iniziale certificata €109.683,00;
- b) Decurtato delle somme indisponibili destinate alle Progressioni Economiche di €17.980,17 risulta un budget ridotto pari ad €91.702,83;

c) Considerati i risparmi per il personale cessato e le economie esercizio precedente si registra un incremento di €9.716,97 portando la disponibilità complessiva ad €101.419,80;	
d) Remunerazione Posizione Organizzativa (7%):	€7.505,07;
e) Indennità di risultato della Posizione Organizzativa (20%):	€ 1.501,01;
f) Progetti Obiettivo (3,0%):	€ 3.049,65;
g) Fondo straordinario (2%):	€ 1.787,28;
h) Indennità di tutela e vigilanza:	€ 0,00;
i) Indennità di Consegnatario:	€ 3.000,00;
j) Indennità di vice-consegnatario:	€ 1.500,00;
k) Compenso per la qualità professionale (art.94 – 4%)	€ 3.405,02
l) Disponibilità annua del Piano lavoro	<u>€ 79.671,77</u>

Ritenuto dover liquidare le varie indennità per il primo semestre 2018 appena conclusosi, si allega alla presente un prospetto di liquidazione “All.A1” per quanto attiene al Piano lavoro per un ammontare complessivo di €36.443,72 al netto delle previste riduzioni legate alla presenza; mentre per quanto riguarda le indennità Economo e Vice, vanno liquidate i ratei delle mensilità arretrate dall’1 gennaio 2018 e, successivamente, con cadenza mensile:

Rilevato altresì che il budget del Fondo da destinare al personale con contratto a tempo determinato, risulta ancora oggetto di contrattazione con la Delegazione Trattante in corso, da definire in una prossima seduta a fine mese;

Atteso che l’esito positivo della Delegazione Trattante di approvazione del Piano di Lavoro e del suo budget per il personale camerale di ruolo, accusa in data 18/7/2018 anche il previsto parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori, che ne attesta la conformità economico-finanziaria ai vincoli di spesa del Bilancio Preventivo per l’esercizio in corso;

Visti in proposito il Bilancio Economico di Previsione 2018;

Visto il Budget Direzionale 2018;

D E T E R M I N A

1. In ordine a quanto fin qui premesso, di liquidare al personale camerale di ruolo il fondo del Piano Lavoro relativo al primo semestre 2018, secondo gli importi che risultano dall’allegato prospetto “A1” che forma parte integrante del presente atto;
2. di liquidare altresì al personale che ricopre le mansioni di Economo e suo Vice, le spettanze arretrate loro dovute dall’1 gennaio 2018; successivamente saranno corrisposte con cadenza mensile nelle misure previste;
3. nelle more che venga definita la trattativa in corso con la Delegazione Trattante, in ordine al budget del Piano Lavoro 2018 da destinare al personale a termine, di rinviare ad apposita successiva Determina la liquidazione delle loro spettanze a titolo di salario accessorio;

4. gli oneri per il personale con contratto a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento trovano copertura nella gestione corrente del Preventivo Economico 2018 - “Personale/Competenze al personale/Fondo Speciale Progetti Finalizzati”
5. di conferire al presente provvedimento carattere di immediata esecutività.

=====

Si attesta la regolarità dell'iter procedurale, amministrativa e documentale della presente determina.

*Il Funzionario Direttivo
Responsabile dell'Ufficio del Personale
Maurizio Amico*

Si attesta la regolarità dell'iter procedurale e contabile del RUP dell'Ufficio Ragioneria in ordine alle superiori premesse.

*Il RUP Istruttore Direttivo
Dott. Rosa Sicilia*

*Il Dirigente dell'Area
Dott. Guido Barcellona*

- documento firmato digitalmente



TO 1 A

F.A.M.P. (Fondo di Amm. per il Miglioramento delle Prestazioni)
ANNO 2018
Personale camerale di ruolo

unità	%	permessi	mezi	Totale
10				109.683,00
10				10.265,51
				7.714,65
				17.980,17
				91.702,83
				9.545,35
				138,49
				33,12
				9.716,97
				101.419,80
				7.505,07
				1.501,01
				9.006,06
				92.413,72
				3.049,65
				1.787,28
				89.364,07
				87.576,79
				0,00
				3.000,00
				1.500,00
				4.500,00
				63.076,79
				3.323,07
				81,85
				3.405,02
				79.671,77

Dependenti	Param.	Tot. Param.	Unità attribuite	Tot. Indiv.	TOT. GENERALE
3	12,22	35,05	730,69	9.591,55	28.774,06
7	9,87	67,08	735,66	7.271,02	50.897,11
0	0,34	0	0,00	0,00	0,00
0	0	0	0,00	0,00	0,00
TOTALE		108,15			79.671,77

Nota:
 Corte dei Conti R.S. Del. n. 163/2015/PAR; R.G.S. - Cir. 8/2015; L. 447/2013 c. 456, 2-46
 il personale camerale di ruolo si compone di n. 10 unità - mentre le norme del F.A.M.P. vengono ripartite a 9 unità, in quanto per accordo in Delegazione Trattante 1 unità beneficia di
 Posizione Organizzativa c/o la Regione
 Chianella, mar. 2018
 In seguito all'assunzione della personale oltre voce straordinaria da 1,4% al 2%, come previsto dall'Amministrazione e approvato dalle rappresentanze sindacali
 S.A.S.R.S.
 V.le
 Roberto Cobice
 C. P. C. P.
 Rev. 29/06/2018
 A. Diaballo

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo della Camera di Commercio,

dal _____ al _____

e che contro la medesima non sono state presentate opposizioni.

Caltanissetta, li

L'impiegato Responsabile

.....