



## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1 del 2 gennaio 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno due del mese di gennaio, alle ore 12,00 in Caltanissetta, il Commissario straordinario prof.ssa Giovanna Candura, con i poteri della Giunta e del Consiglio Camerale, assistito dal Segretario Generale dott. Guido Barcellona, ha adottato il seguente provvedimento.

**Oggetto: Personale con contratto di lavoro a tempo determinato - Provvedimenti consequenziali.**

**Visto** lo Statuto della Regione Siciliana;

**Visto** lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Caltanissetta;

**Vista** la legge 29 dicembre 1993, n. 580, recante riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29, recante norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante nuovo ordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e il relativo regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010 n. 17;

**Visto** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 219, recante attuazione della delega di cui all'articolo 10 della legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura;

**VISTO** il decreto legislativo 30/03/2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTI** i CC.CC.RR. LL. del comparto della Regione Siciliana;

**VISTA** la Legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTA la L.R. del 28/01/2014, n. 5, recante “*Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2014. Legge di stabilità regionale*”;

VISTI in particolare l’art. 30 della legge sopra indicata, intitolato “*Disposizioni in materia di personale precario*” e le disposizioni attuative contenute nella Circolare prot. n. 5500/2014 del 03/02/2014, emanata dall’Assessorato Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del Lavoro e pubblicata nella Gazzetta Regionale n. 7 del 14/02/2014;

PRESO ATTO altresì che il citato art. 30, come modificato dalla legge regionale 2/2015 e dalla legge regionale 27/2016, prevede che la Regione concorre a compensare gli effetti degli squilibri finanziari sul complesso delle spese del personale;

VISTA la legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27, recante: “*Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario*”, che all’art. 3, comma 9, come modificato dall’art. 26, comma 3, della legge regionale 8/5/2018 n. 8, prevede “*Il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall’art. 30, comma 3, e dall’art. 32 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31 dicembre 2019. Le disposizioni del presente comma si applicano anche alle Camere di Commercio. I commi 8 e 9 dell’articolo 27 della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3, sono soppressi*”;

CONSIDERATO che ai sensi dell’art. 3, comma 10, della citata legge regionale n. 27/2016, “*la Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l’onere relativo al personale relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall’ente nell’anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015 secondo le seguenti modalità: ... d) per gli altri enti utilizzatori si provvede mediante l’utilizzo del Fondo di cui all’articolo 30, comma 9, della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni mentre la quota complementare rimane a carico degli enti stessi*”;

VISTO l’art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75, rubricato “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*” e la circolare n. 3/2017 del 23/11/2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente ad oggetto “*indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*”;

VISTO il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018 concernente la rideterminazione delle circoscrizioni territoriali delle Camere di Commercio e, in particolare,

l'allegato "D", che individua la dotazione organica di questa Camera di Commercio così come rideterminata nel piano di cui all'art. 3, comma 3, del decreto legislativo n. 219/2016;

VISTA la legge regionale n. 8 del 08/05/2018 recante *“Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale”*;

VISTO il Decreto dell'Assessore Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro n. 74/2018 del 24/05/2018;

VISTA la Delibera di Giunta n.32 del 29 maggio 2018 con la quale sono stati prorogati, fino al 31 dicembre 2018, i contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato, con i n.41 lavoratori il cui contratto è scaduto il 30 aprile 2018 - ai sensi della sopra menzionate Leggi Regionali n.27/2016 e 28/2016;

CONSIDERATO opportuno non interrompere il rapporto di lavoro con il personale a tempo determinato e part time infra indicato, assicurandone la proroga alle medesime condizioni dei contratti in scadenza e secondo le modalità previste dal regime giuridico previsto dalle disposizioni di legge vigenti al momento dell'instaurazione dei rapporti di lavoro;

CONSIDERATO che questa Camera si trova nella fase conclusiva della procedura di accorpamento con le Camere di Trapani ed Agrigento ed il costituendo nuovo Ente potrà valutare, per il Personale in oggetto, eventuali processi di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, dopo l'adozione da parte del nuovo Ente di una sua Pianta organica e del relativo Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui all'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 da redigersi in armonia con le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001;

RILEVATO che l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro in essere graverebbe l'Ente Camerale nell'ordinario disimpegno delle attività amministrative e dei servizi, in quanto ricopre le mansioni di seguito elencate nella tabella che segue con professionalità, impegno ed assiduità:

<b>Qualifica</b>	<b>Area</b>	<b>Mansioni</b>
B2	Segreteria Generale	Segreteria del Presidente
B2	Segreteria Generale	Portineria
B2	Segreteria Generale	Portineria
C2	Segreteria Generale	Gestione archivio
B2	Area supporto alle imprese	Certificazione per l'estero, interventi promozionali
B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Istruzione e caricamento pratiche iscrizione e modifiche e cancellazioni
B2	Segreteria Generale	Gestione archivio
B2	Area supporto interno	Ufficio ragioneria -- Impresa speciale
B2	Segreteria Generale	Gestione archivio

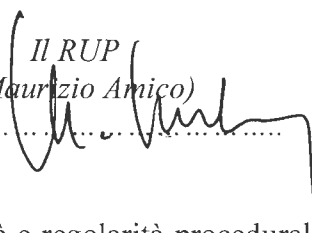
C2	Segreteria Generale	Gestione archivio
B2	Segreteria Generale	Gestione archivio
B2	Segreteria Generale	Gestione protocollo
B2	Area supporto interno	Supporto provveditorato
B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Istruzione e caricamento pratiche Albo imprese artigiane
B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Istruzione e caricamento pratiche Albo imprese artigiane
B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Ufficio conciliazione, sanzioni, MUD e SISTRI
B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Ufficio conciliazione, sanzioni, MUD e SISTRI
C6	Area supporto alle imprese	Ufficio protesti, internazionalizzazione, certificazione per l'estero, interventi promozionali, listini prezzi
B2	Area supporto alle imprese	Internazionalizzazione, certificazione per l'estero, interventi promozionali, listini prezzi
B2	Area supporto alle imprese	Ufficio protesti, certificazione per l'estero
C2	Area supporto alle imprese	Ufficio PATLIB Sicilia, brevetti e marchi, sanzioni amministrative, manifestazioni a premio
C2	Area supporto alle imprese	Addetto servizio metrico
C6	Area supporto interno	Ufficio ragioneria
C6	Area supporto interno	Ufficio ragioneria
B2	Area supporto interno	Gestione del personale
C6	Area supporto interno	Ufficio tributi
B2	Area supporto interno	Ufficio tributi
C2	Area servizi anagrafico-certificativi	Istruzione e caricamento pratiche Registro imprese
C2	Area servizi anagrafico-certificativi	Istruzione e caricamento bilanci
	Area servizi anagrafico-certificativi	Istruzione e caricamento pratiche Registro imprese
C6	Area servizi anagrafico-certificativi	Infocenter
B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Infocenter
B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Infocenter
B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Front office (sede Gela)
B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Front office (sede Gela)

RITENUTO che gli oneri derivanti dal presente provvedimento rientrano tra quelli inderogabili ed indifferibili per i quali è consentita la gestione provvisoria, nelle more dell'approvazione del preventivo annuale 2019;

PER le motivazioni infra riportate e ritenute le ragioni di urgenza;

.....  
**ATTESTAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DELL'UFFICIO DEL PERSONALE**

Si attesta la legittimità e la regolarità procedurale, amministrativa e documentale delle superiori premesse, si attesta altresì il pieno rispetto della normativa vigente in tema di personale cd "precario" in utilizzo della CCIAA di Caltanissetta

.....  
Il RUP  
(Maurizio Amico)  


**Vista** l'attestazione del Rup dell'Ufficio del Personale sulla legittimità e regolarità procedurale, amministrativa e documentale;

**Visto** il redigendo Bilancio preventivo 2019;

**Ritenuto** necessario procedere per evitare interruzione dei servizi;

**DELIBERA**

1. Per i motivi esposti in premessa, di prorogare, con effetto dal 1° gennaio 2019 e sino al 31 gennaio 2019 e nei limiti dell'Esercizio provvisorio della Regione Siciliana, i contratti individuali di lavoro subordinato a tempo determinato, con i n.41 lavoratori il cui contratto è scaduto il 31 dicembre 2017 - ai sensi della sopra menzionate Leggi Regionali n.27/2016 e 28/2016;
2. gli oneri a carico della camera, pari al 6,27% di € 67.916,70 (sessantasettemilanovecentosedici/70) di cui oneri sociali per € 17.695,20 (diciassettemilaseicentonovantacinque/20) gravano sul redigendo Bilancio di Previsione 2019 che alla voce *entrate*, prevede la corrispondente somma a carico della Regione Siciliana quale contribuzione finanziaria a copertura dello squilibrio relativo derivante;
3. Di dare mandato alla P.O., RUP dell'Ufficio di ragioneria di porre in essere ogni adempimento necessario e conseguente;

B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Front office (sede Gela)
B2	Area servizi anagrafico-certificativi	Front office (sede Gela)

RITENUTO che in nessun caso il rapporto di lavoro con la Camera di Commercio di Caltanissetta dei dipendenti summenzionati possa essere assimilato a un rapporto di lavoro privatistico;

RITENUTO, a fortiori, che è principio generale dell'ordinamento giuridico italiano quello per cui è impossibile trasformare un rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione da tempo determinato a tempo indeterminato (cfr., in proposito, per tutti l'art. 36, comma 5, del D.Lgs. 165/01);

RITENUTO che non ha trovato, né trova, applicazione l'art. 5, comma 4, del D.Lgs. 368/01, agli Enti pubblici;

CONSIDERATO che il bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'anno 2019 non è stato ancora approvato e che, secondo il resoconto stenografico provvisorio della seduta n. 93 del 28/12/2018 pubblicato sul sito istituzionale, l'Assemblea Regionale Siciliana ha approvato il disegno di legge n. 479/A rubricato "*Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'esercizio 2019*" il cui articolo 1, comma 1, autorizza l'esercizio provvisorio fino a quando non sarà approvato con legge regionale lo schema di bilancio annuale della Regione per l'esercizio finanziario 2019 e, comunque, non oltre il 31/01/2019;

VISTA la nota dell'Assessorato delle Attività Produttive della Regione Siciliana prot. n. 466 del 4/1/2017, che invita le Camere di Commercio utilizzatrici il personale contrattista di disporre gli atti deliberativi per la proroga dei contratti in essere scaduti limitatamente alla durata dell'esercizio provvisorio della Regione (in quella circostanza deliberato per due mesi con legge regionale 29/12/2016 n. 28), ottemperando nel contempo alle disposizioni della nota prot. 65363/Dir del 30/12/2016 del Dipartimento del Lavoro;

Confermata la necessità di prorogare i contratti del personale in esame in scadenza il 31/12/2018;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 2/11/2005 n. 254, contenente il "*Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio*" ed in particolare l'art. 11 il quale dispone che la gestione provvisoria è limitata agli oneri inderogabili ed indifferibili e non può comunque superare il periodo di quattro mesi;

4. Di dare disposizione e mandato al Segretario Generale di sottoscrivere le proroghe dei contratti a tempo determinato con il personale in oggetto sino al 31 gennaio 2019;
5. Di precisare, quindi, nelle predette proroghe che nel caso di eventuale protrarsi della carenza di cassa della Camera di Commercio, l'erogazione materiale degli stipendi di che trattasi resterà subordinata all'incasso del contributo regionale e/o di sue anticipazioni;
6. Di dare al presente provvedimento carattere di immediata esecutività.

Il Segretario Generale  
(dott. Guido Barcellona)

Il Commissario Straordinario  
(Prof.ssa Giovanna Candura)

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

*Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'albo della  
Camera di Commercio,*

*dal ..... al .....*

*e che contro la medesima non sono state presentate opposizioni.*

*Caltanissetta, li .....*

*L'impiegato Responsabile*

*.....*