



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 55 DEL 20 DICEMBRE 2019

L'anno **duemiladiciannove** il giorno VENTI del mese di **dicembre** in Caltanissetta, il Commissario Straordinario, prof.ssa Giovanna Candura, con i poteri della Giunta, assistito dal Segretario Generale dott. Giuseppe Virgilio, ha adottato il seguente provvedimento.

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto lo Statuto della Regione Siciliana;

Visto lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Caltanissetta;

Vista la legge 20 maggio 1970, n. 300, recante *“Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell’attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento”*;

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580, recante riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29, recante norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 8 marzo 2000, n. 53, recante *“Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”*;

Visto il decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità”*, a norma dell’articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;



VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*, e successive modificazioni e integrazioni;

Visti i CC.CC.RR. I.L. del comparto della Regione Siciliana;

Visto il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, recante *“Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica”*;

Visto il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, recante *“Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”*;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

Vista la direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Vista la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante nuovo ordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e il relativo regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010 n. 17;

Vista la legge 4 novembre 2010, n. 183, recante *“Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”*;

Visto il decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante *“Attuazione dell'articolo 23 della legge 4 novembre 2010, n. 183”*;

Vista la legge 23 novembre 2012, n. 215, recante *“Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”*;



Visto il decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93 convertito nella legge 15 ottobre 2013 n. 119 che ha introdotto disposizioni urgenti finalizzate a contrastare il fenomeno della violenza di genere;

Visto il Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020, approvato nella seduta del Consiglio dei Ministri del 23 novembre 2017;

Visto il decreto del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri, con delega in materia di pari opportunità, del 25 settembre 2018 con il quale è stata istituita la Cabina di regia per l'attuazione del suddetto Piano;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro", in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

Vista la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" e in particolare l'art. 14 concernente "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche";

Vista la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° giugno 2017, n. 3 recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";

Vista la direttiva 23 maggio 2007, recante "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*" adottata dal Ministro *pro-tempore* per le riforme e la innovazione nella pubblica amministrazione e dal Ministro *pro-tempore* per i diritti e le pari opportunità;

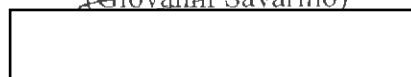
Vista la direttiva 4 marzo 2011, recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

.....
ATTESTAZIONE DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DELL'UFFICIO DEL PERSONALE

Si attesta la legittimità e la regolarità procedurale, amministrativa e documentale delle superiori premesse, si attesta altresì il pieno rispetto della normativa vigente in tema di personale

Il Funzionario Direttivo

(Giovanni Savarino)





.....
Vista l'attestazione del Funzionario responsabile dell'Ufficio del Personale sulla legittimità e regolarità procedurale, amministrativa e documentale:

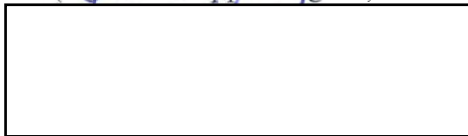
PER le motivazioni infra riportate e ritenute le ragioni di urgenza;

DELIBERA

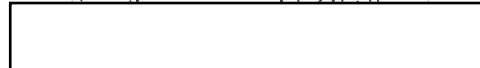
Per le motivazioni di cui nelle premesse:

- 1) Di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG - della Camera di Commercio di Caltanissetta;
- 2) Di dare mandato al Segretario Generale di costituire il Comitato Unico di Garanzia di cui al precedente punto 1);
- 3) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Giuseppe Virgilio)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Prof.ssa Giovanna Candura)





RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo della Camera di Commercio,

dal al

e che contro la medesima non sono state presentate opposizioni.

Caltanissetta, li

L'impiegato Responsabile

.....