



DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 108 DEL 4 AGOSTO 2022

OGGETTO: Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 - Personale a tempo indeterminato e Personale a tempo determinato - Fondo Risorse Decentrate 2021 – Liquidazione compensi.

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

Visto lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Caltanissetta;

Vista la legge 29/12/1999 n. 580, come modificata dal D.Lgs. 15/02/2010 n. 23;

Vista la L.R. 4/4/1995 n. 29 e s.m.i. recante *“Norme sulle Camere di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura e altre norme sul commercio”*;

Visti la L.R. 2/3/2010 n. 4 e s.m.i. recante *“Nuovo ordinamento delle Camere di commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura”* ed il D.P.R.S. 5/8/2010 n. 17, recante il regolamento di attuazione della L.R. 2/3/2010 n. 4;

Visto il Regolamento di Organizzazione della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Caltanissetta;

Visto l'art.19, comma 1, della L.R. n.29/1995 che stabilisce che *“Lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle camere sono quelli previsti dalle vigenti disposizioni in materia per il personale della Regione, in attesa dell'applicazione a tale personale delle disposizioni previste dalla legge 23 ottobre 1992, n. 421, e dal decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modifiche ed integrazioni”*;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n.10;

Visto il D.P.Reg. 22 giugno 2001, n. 9;

Visto il D.P.Reg. 22 giugno 2001, n. 10, che ha recepito, tra l'altro, l'accordo sull'ordinamento professionale del personale regionale con qualifica non dirigenziale;

Visto il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 - Biennio



economico 2016-2018 – firmato il 9 maggio 2019 - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Parte Prima – Supplemento ordinario – n. 24 del 24 maggio 2019;

Considerato che il predetto CCRL si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 7 del 24 marzo 2021 si è provveduto ad approvare il “Piano triennale della Performance 2021/2023” e sono stati definiti gli obiettivi strategici ed operativi per ciascuna articolazione organizzativa, nonché la misurazione e valutazione della Performance individuale del Segretario Generale e dei Dirigenti;

Vista l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla Delegazione Trattante riunitasi presso la Camera di Commercio di Caltanissetta in data 18 maggio 2021;

Vista la nota prot.n.3283 del 25 maggio 2021 con la quale detta ipotesi di contratto è stata inviata al Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti - organo di controllo competente della Camera di Commercio;

Visto il verbale del Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti n.21 del 19 novembre 2021 nella parte in cui, ai sensi di quanto previsto dall’art. 11 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro – Comparto non dirigenziale – del 9 maggio 2019, “il Collegio medesimo dichiara, con riferimento all’anno 2021, di non avere alcun rilievo da porre in essere e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio nonché di ritenere che la certificazione dei relativi oneri sia stata effettuata secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative”;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo del Comparto non dirigenziale – Personale di ruolo - Anno 2021 – sottoscritto in data 21 dicembre 2021, ai sensi e per gli effetti dell’art.11 del citato CCRL 9 maggio 2019;

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo del Comparto non dirigenziale – Personale a tempo determinato - Anno 2021 – sottoscritto in data 21 dicembre 2021, ai sensi e per gli effetti dell’art.11 del citato CCRL 9 maggio 2019;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.42 del 21 dicembre 2021 “*Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 - Personale a tempo indeterminato e Personale a tempo determinato - Fondo Risorse Decentrate 2021 – Provvedimenti consequenziali*”;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.11 del 21 luglio 2022 “*Approvazione relazione sulla performance anno 2021 art.10, comma 1, lett. b), del d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150*”;



Considerato che il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei Dirigenti e il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non dirigenziale prevedono, tra l'altro, che di norma i premi correlati alla performance vengono erogati entro il mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento, dopo la valutazione positiva da parte dell'OIV/Nucleo di Valutazione della Relazione sulla Performance;

Vista la valutazione positiva da parte del Nucleo di Valutazione, giusta verbale n.2 del 3 agosto 2022, acquisito al prot.n.4466 del 3 agosto 2022;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.13 del 4 agosto 2022 con la quale si prende atto di detta valutazione positiva;

Viste le schede di valutazione notificate in data 4 agosto 2022 al personale di ruolo e al personale a tempo determinato;

Visti il prospetto di liquidazione delle somme spettanti al personale di ruolo a titolo di saldo dei premi correlati alla performance 2021, predisposto dall'Ufficio Personale, predisposto dall'Ufficio Personale, che si allega al presente provvedimento, per formarne parte integrante, sotto la lettera "A";

Visti il prospetto di liquidazione delle somme spettanti al personale contrattista a titolo di saldo dei premi correlati alla performance 2021, predisposto dall'Ufficio Personale, predisposto dall'Ufficio Personale, che si allega al presente provvedimento, per formarne parte integrante, sotto la lettera "B";

ATTESTAZIONE DELL'UFFICIO AFFARI DEL PERSONALE

Si attesta la legittimità procedurale e documentale dell'iter amministrativo riportato in premessa.

Il Funzionario - RUP
F.to Giovanni Savarino

ATTESTAZIONE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la legittimità e la regolarità procedurale e contabile delle superiori premesse, si attesta altresì il pieno rispetto della normativa vigente in tema di "Spending review".

L'Istruttore direttivo
F.to Dott.ssa Rosa Sicilia



Viste le superiori attestazioni;

Visto il Bilancio di Previsione 2021;

Visto il Bilancio di Previsione 2022;

DETERMINA

LIQUIDARE, a titolo di saldo dei premi correlati alla performance 2021, ai sensi dell'art. 90, comma 4, del CCRL 9/5/2019 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n.10, la complessiva somma lorda di € 35.695,59 da corrispondere ai dipendenti a tempo indeterminato secondo le risultanze dell'allegato prospetto A;

LIQUIDARE, a titolo di saldo dei premi correlati alla performance 2021, ai sensi dell'art. 90, comma 4, del CCRL 9/5/2019 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n.10, la complessiva somma lorda di € 35.481,50 da corrispondere ai dipendenti a tempo determinato secondo le risultanze dell'allegato prospetto B;

IMPUTARE gli oneri discendenti dal presente provvedimento, pari ad € 35.695,59 per il personale di ruolo ed € 35.481,50 per il personale con contratto a tempo determinato di diritto privato trovano copertura con debiti già assunti in Bilancio;

DARE immediata esecuzione al presente provvedimento e, conseguentemente, trasmettere copia dello stesso all'Ufficio Ragioneria per i provvedimenti conseguenziali.

Il Segretario Generale f.f.
F.to Dott. Diego Carpitella



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo della Camera
dal al
e che contro la medesima non sono state presentate opposizioni.

Caltanissetta, li

L'impiegato Responsabile

.....



Allegato A

OMISSIS - Dati sensibili



Allegato B

OMISSIS - Dati sensibili