



## **DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE**

**N. 18 DEL 2 FEBBRAIO 2023**

**OGGETTO: Determina del Segretario Generale n.48 del 25 marzo 2022 - Fondo Risorse Decentrate Personale del Comparto non dirigenziale a tempo indeterminato e a tempo determinato - Anno 2022 – Provvedimenti consequenziali**

### **IL SEGRETARIO GENERALE f.f.**

Visto lo Statuto della Regione Siciliana;

Visto lo Statuto della Camera di Commercio di Caltanissetta;

Visto il D.P.R. 5 novembre 1949, n. 1182 recante "Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana nelle materie relative all'Industria e al Commercio";

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";

Vista la L.R. 4 aprile 1995, n. 29 e s.m.i. contenente "Norme sulle Camere di Commercio I.A.A";

Vista la L.R. 10/2000 recante "Norme sulla Dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";

Visto il D.P.R. 254/2005 recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";

Visto il D.Lgs 27/10/2009, n. 150;

Visto il D. Lgs. n. 23 del 15 febbraio 2010 "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio",

Vista la L.R. 2 marzo 2010, n. 4 "Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";

Visto il D.P.R.S. 5 agosto 2010 n. 17 "Regolamento di attuazione della L.R. 2 marzo 2010, n.4, recante Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";

Visto il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente C.C.R.L. triennio giuridico ed economico 2016/2018 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in



GURS n.24 del 24/05/2019 e in particolare gli art. 88 e 89 che definiscono le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate;

Visto che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente ed è atto necessario alla definizione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione delle risorse medesime;

Visto, pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle vigenti norme in materia e della disciplina contrattuale dettata dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10;

Visto l'art. 23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...";

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di Commercio di Caltanissetta relativo all'anno 2016, pari complessivamente ad € 172.865,56, così come risultante dalla determina dirigenziale n.30 del 6 luglio 2016;

Visto che l'ammontare massimo quantificabile del trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato 2022 è di Euro 43.272,99, determinato ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017 e agli articoli 88 e 89 del CCRL di comparto vigente;

Considerato che presso la Camera di Commercio di Caltanissetta prestano servizio 41 dipendenti a tempo determinato per i quali è prevista la costituzione del Fondo risorse decentrate con le medesime regole utilizzate per il personale di ruolo;

Visto che il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2022 (calcolato sulla base dei dati di bilancio), - dal 01/01/2022 al 31/12/2022 - da destinare ai dipendenti a tempo determinato della Camera di commercio di Caltanissetta per le finalità di cui all'art.88 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale, secondo le disposizioni degli articoli 88, 89, 90,91 e 92 del CCRL 2016/2018, ammonta a complessivi Euro 53.152,81;

Visto l'art.157 del "TFUE", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea C202/117 del 7 giugno 2016, il quale prevede che ciascuno Stato membro debba assicurare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra lavoratori di sesso maschile e quelli di sesso femminile per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore;

Vista la sentenza emessa il 03.06.2021, nella causa (i ricorrenti nel procedimento principale erano dipendenti o ex dipendenti, tanto di sesso femminile quanto di sesso maschile) C-624/19, della Corte di Giustizia la quale rileva, preliminarmente, che l'art. 157" TFUE" ha carattere imperativo ed impone un obbligo di risultato circa il rispetto della parità di trattamento retributivo per quanto riguarda sia uno «stesso lavoro» che un «lavoro di pari valore». Detto principio di non



discriminazione tra lavoratori deve rinvenirsi non solo negli atti promanati dalle pubbliche autorità, ma anche in tutte le convenzioni che disciplinano in modo collettivo il lavoro subordinato e nei contratti fra singoli;

Visto l'art. 33 del D.L. n.34/2019 secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite;

Visto che il valore medio pro-capite del personale a tempo determinato derivante dalla previsione FORD sopra riportata è di gran lunga inferiore rispetto al valore medio pro-capite dei dipendenti regionali (Euro 4.680,68);

Considerato opportuno assicurare al personale a tempo determinato il valore medio pro-capite dei dipendenti regionali (Euro 4.680,68) in ossequio, anche, al principio di non discriminazione;

Visto che, a causa delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017 e della rigidità del bilancio camerale, è possibile incrementare il Fondo del personale a tempo determinato esclusivamente attraverso lo storno delle somme necessarie all'adeguamento dal Fondo risorse decentrate del comparto di ruolo;

Vista la riunione di Delegazione trattante del 14.03.2022;

Vista la Determina del Segretario Generale n.48 del 25 marzo 2022 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per il personale del Comparto non dirigenziale per il personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 88 del CCRL 09/05/2019 da destinare nell'anno 2022 agli utilizzi previsti dall'art. 90 del medesimo CCRL, nell'importo di € 43.272,99 e il Fondo risorse decentrate per il personale del Comparto non dirigenziale per il personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 88 del CCRL 09/05/2019 da destinare nell'anno 2022 agli utilizzi previsti dall'art. 90 del medesimo CCRL, nell'importo di € 129.592,57. Ciò nella considerazione che fino a quel momento il Fondo del personale a tempo determinato ammontava a complessivi Euro 53.152,81 per le 41 unità mentre si riteneva opportuno assicurare a detto personale il valore medio pro-capite dei dipendenti regionali (Euro 4.680,68) in ossequio, anche, al principio di non discriminazione;

Considerato che con il predetto provvedimento, sempre nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017 e della rigidità del bilancio camerale, sarebbe stato possibile incrementare il Fondo del personale a tempo determinato esclusivamente attraverso lo storno delle somme necessarie all'adeguamento dal Fondo risorse decentrate del comparto di ruolo;

Atteso che la stessa Determina è stata immediatamente trasmessa al Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti per il parere preventivo alla conseguente variazione al Bilancio 2022, conti 321015 e 321016;

Visto il verbale n. 25 del 4 aprile 2022 con il quale il Collegio ha ritenuto che "al fine dell'eventuale rimpinguamento del Fondo risorse decentrate afferente al personale a tempo determinato si debba preliminarmente procedere alla verifica dell'ammontare del contributo



regionale per il personale a tempo determinato che sarà stabilito in sede di approvazione del bilancio della Regione per gli anni 2022-2024 nonché attraverso il ricorso a corrispondenti riduzioni di spesa che abbiano carattere strutturale. Quanto sopra al fine di non appesantire la situazione economico-finanziaria della Camera”;

Vista la Legge Regionale 25 maggio 2022, n.13 “Legge di stabilità regionale 2022-2024”;

Vista la Legge Regionale 25 maggio 2022, n.14 “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2022-2024”;

Considerato che al momento dell’emanazione delle due predette leggi la previsione del capitolo di spesa del bilancio della Regione (cap. 313319) inerente ai contributi concessi agli enti che utilizzano, mediante contratti a tempo determinato, personale afferente al bacino degli ex ASU, LSU ecc., non risultava ancora determinata in via definitiva e che il suddetto capitolo, che viene alimentato attraverso la ripartizione del "fondo per garantire i percorsi di stabilizzazione e le misure di fuoriuscita dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 3 della legge regionale 27/2016 (cap. 215754)", non assicurava la disponibilità delle risorse necessarie;

Rilevato che il contributo regionale per il personale a tempo determinato, che per la Camera di Commercio di Caltanissetta ammonta ad € 807.844,33, è stato concesso solo in data 1/12/2022, giusta Decreto Assessorato Regionale Famiglia, Politiche Sociali e Lavoro n.3099/2022/Servizio VI;

Evidenziato che le norme contabili stabiliscono che le variazioni al bilancio possono essere deliberate entro e non oltre il 30 novembre di ciascun anno, per cui è stato impossibile dare seguito alla variazione di bilancio di cui alla citata Determina del Segretario Generale n.48 del 25 marzo 2022;

Considerato, pertanto, che il Fondo per il personale a tempo determinato è rimasto invariato nella sua previsione in Bilancio 2022, pari ad € 53.152,81;

Considerato, altresì, che il ritardo della Regione Siciliana ha di fatto bloccato le attività della Delegazione Trattante che non ha potuto riunirsi in tempo per la contrattazione decentrata integrativa 2022;

Visto il prospetto di calcolo del Fondo Risorse Decentrate destinato al personale di ruolo per l’anno 2022, predisposto dall’Ufficio Personale, che si allega al presente provvedimento, per formarne parte integrante, sotto la lettera “A”;

Visto il prospetto di calcolo del Fondo Risorse Decentrate destinato al personale a tempo determinato per l’anno 2022, predisposto dall’Ufficio Personale, che si allega al presente provvedimento, per formarne parte integrante, sotto la lettera “B”;



---

**ATTESTAZIONE DELL'UFFICIO DEL PERSONALE**

Si attesta la legittimità procedurale e documentale dell'iter amministrativo riportato in premessa.

**Il Funzionario Responsabile**

F.to Giovanni Savarino

---

**ATTESTAZIONE DELL'UFFICIO RAGIONERIA**

Si attesta la legittimità e la regolarità procedurale e contabile delle superiori premesse, si attesta altresì il pieno rispetto della normativa vigente in tema di "Spending review", nonché l'avvenuta registrazione contabile ai sensi della normativa vigente.

**L'Istruttore direttivo**

F.to Dott.ssa Rosa Sicilia

---

VISTE le superiori attestazioni;

PER le motivazioni indicate in premessa,

**D E T E R M I N A**

1. di confermare il Fondo risorse decentrate per il personale del Comparto non dirigenziale per il personale a tempo indeterminato, come risulta dallo schema di costituzione allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante (allegato A), in conformità al Bilancio di previsione 2022, conto 321015;
2. di modificare la Determina del Segretario Generale n.48 del 25 marzo 2022 nel senso che il Fondo risorse decentrate per il personale del Comparto non dirigenziale per il personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 88 del CCRL 09/05/2019 da destinare nell'anno 2022 agli utilizzi previsti dall'art. 90 del medesimo CCRL, è costituito nell'importo di € 53.152,81, in conformità al Bilancio di previsione 2022, conto 321016, come risulta dallo schema di costituzione allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante (allegato B);
3. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

Il Segretario Generale f.f.

F.to *Dott. Diego Carpitella*



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo della

Camera dal ..... al .....

e che avverso la medesima determinazione non sono state avanzate

opposizioni.



<b>COSTITUZIONE FO.R.D. ANNO 2022 PERSONALE DI RUOLO C.C.R.L. 2016-2018 DEL 9/5/2019</b>		
F.A.M.P. 2018	Art. 88, co. 2	101.419,80
Incrementi stabili 2019		
- Importo, su base annua, di € 104,00 rapportato alle unità di personale della Camera di Commercio al 31/12/2015 (€ 104,00 * 8 = € 832,00)	Art. 88, co. 3, lett.a	832,00
- RIA personale cessato dal servizio nel 2018	Art. 88, co. 3, lett.b	10.777,39
- Indennità di Amministrazione personale cessato dal servizio nel 2018	Art. 88, co. 3, lett.c	3.880,50
Totale incrementi stabili 2019		15.489,89
Decrementi stabili 2019		
		-9.486,80
Incrementi stabili 2020		
- RIA personale cessato dal servizio nel 2019	Art. 88, co. 3, lett.b	12.845,82
- Indennità di Amministrazione personale cessato dal servizio nel 2019	Art. 88, co. 3, lett.c	3.672,50
Totale incrementi stabili 2020		16.518,32
Decrementi stabili 2020		
		0,00
<b>TOTALE</b>		<b>123.941,21</b>
<u>Incrementi stabili 2022</u>		
RIA personale cessato dal servizio nell'anno precedente		
Numero	Cat.	Importo
0	B	0,00
1	C	3.162,12
0	D	0,00
		3.162,12
Indennità di Amministrazione personale cessato dal servizio nell'anno precedente		
Numero	Cat.	Importo
0	B	0,00
1	C	1.527,50
0	D	0,00
		1.527,50
Risorse riassorbite, a decorrere dal 2018, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001		
		Art. 88, co. 3, lett.d



Economie, nella misura del 70%, derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per incentivare la mobilità territoriale					Art. 88, co. 3, lett.e	
Risorse previste da specifiche disposizioni normative di rango nazionale e/o regionale					Art. 88, co. 3, lett.f	
Quote relative al salario accessorio del personale a tempo determinato stabilizzato					Art. 88, co. 3, lett.g	
Differenziali di Progressioni Economiche, rispetto alla posizione economica iniziale del profilo, del personale cessato dal servizio nell'anno precedente					art. 90, co. 1	0,00
Numero	Cat.	Importo				
0	B	0,00				
0	C	0,00				
0	D	0,00				
		0,00				
<b>Totale incrementi stabili</b>						<b>4.689,62</b>
<u>Incrementi variabili</u>						
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, recepito nell'art. 18 della LR 26/3/2002 n. 2					Art. 88, co. 4, lett.a	
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del DL 6/7/2011 n. 98					Art. 88, co. 4, lett.b	
Importi corrispondenti ai ratei di RIA ed indennità di amministrazione del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione					Art. 88, co. 4, lett.c	0,00
Numero	Cat.	Ria	Ind. Amm.	Totale		
0	B	0,00	0,00	0,00		
1	C	0,00	0,00	0,00		
0	D	0,00	0,00	0,00		
		0,00	0,00	0,00		
Risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 90, co. 2, non utilizzate per tali finalità nel corso dell'anno precedente, da destinare alle tipologie di utilizzo di cui all'art. 90, co. 3 e 4					Art. 90, co. 5	0,00
<b>Totale incrementi variabili</b>						<b>0,00</b>
<u>Decrementi stabili</u>						
Riduzione per mantenimento equilibrio bilancio						
<b>Totale decrementi stabili</b>						<b>0,00</b>
<u>Decrementi variabili</u>						
Riduzione per mantenimento equilibrio bilancio						85.357,84
<b>Totale decrementi variabili</b>						<b>85.357,84</b>
<b>TOTALE FO.R.D. 2022</b>						<b>43.272,99</b>



<b>COSTITUZIONE FO.R.D. ANNO 2022 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO C.C.R.L. 2016-2018 DEL 9/5/2019</b>		
F.A.M.P. 2018	Art. 88, co. 2	50.310,00
Incrementi stabili 2019		
- Importo, su base annua, di € 104,00 rapportato alle unità di personale della Camera di Commercio al 31/12/2015 (€ 104,00 x 41 x 66,67% = € 2.842,81)	Art. 88, co. 3, lett.a	2.842,81
- RIA personale cessato dal servizio nel 2018	Art. 88, co. 3, lett.b	
- Indennità di Amministrazione personale cessato dal servizio nel 2018	Art. 88, co. 3, lett.c	
Totale incrementi stabili 2019		2.842,81
Decrementi stabili 2019		0,00
Incrementi stabili 2021		0,00
Decrementi stabili 2021		0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>53.152,81</b>
Incrementi stabili 2022		
RIA personale cessato dal servizio nell'anno precedente		
Numero	Cat.	Importo
0	B	0,00
0	C	0,00
0	D	0,00
		0,00
Indennità di Amministrazione personale cessato dal servizio nell'anno precedente		
Numero	Cat.	Importo
0	B	0,00
0	C	0,00
0	D	0,00
		0,00
Risorse riassorbite, a decorrere dal 2018, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	Art. 88, co. 3, lett.d	
Economie, nella misura del 70%, derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per incentivare la mobilità territoriale	Art. 88, co. 3, lett.e	
Risorse previste da specifiche disposizioni normative di rango nazionale e/o regionale	Art. 88, co. 3, lett.f	
Quote relative al salario accessorio del personale a tempo determinato stabilizzato	Art. 88, co. 3, lett.g	
Differenziali di Progressioni Economiche, rispetto alla posizione economica iniziale del profilo, del personale cessato dal servizio nell'anno precedente	art. 90, co. 1	0,00



Numero	Cat.	Importo			
0	B	0,00			
0	C	0,00			
0	D	0,00			
		0,00			
<b>Totale incrementi stabili</b>				<b>0,00</b>	
<u>Incrementi variabili</u>					
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, recepito nell'art. 18 della LR 26/3/2002 n. 2			Art. 88, co. 4, lett.a		
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del DL 6/7/2011 n. 98			Art. 88, co. 4, lett.b		
Importi corrispondenti ai ratei di RIA ed indennità di amministrazione del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione			Art. 88, co. 4, lett.c		
Numero	Cat.	Ria		Ind. Amm.	Totale
0	B	0,00		0,00	0,00
0	C	0,00		0,00	0,00
0	D	0,00		0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	
Risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 90, co. 2, non utilizzate per tali finalità nel corso dell'anno precedente, da destinare alle tipologie di utilizzo di cui all'art. 90, co. 3 e 4					
Adeguamento, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 (prelievo da Riduzione per mantenimento equilibrio bilancio - FO.R.D. personale a tempo indeterminato)			Art.33, comma 2, D.L. n. 34/2019	0,00	
<b>Totale incrementi variabili</b>				<b>0,00</b>	
<u>Decrementi stabili</u>					
Riduzione per mantenimento equilibrio bilancio					
<b>Totale decrementi stabili</b>				<b>0,00</b>	
<u>Decrementi variabili</u>					
Riduzione per mantenimento equilibrio bilancio				0,00	
<b>Totale decrementi variabili</b>				<b>0,00</b>	
<b>TOTALE FO.R.D. 2022</b>				<b>53.152,81</b>	