



DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 6 DEL 29 GENNAIO 2024

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2024

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

Visto lo Statuto della Regione Siciliana;

Visto lo Statuto della Camera di Commercio di Caltanissetta;

Visto il D.P.R. 5 novembre 1949, n. 1182 recante "Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana nelle materie relative all'Industria e al Commercio";

Vista la legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";

Vista la L.R. 4 aprile 1995, n. 29 e s.m.i. contenente "Norme sulle Camere di Commercio I.A.A";

Vista la L.R. 10/2000 recante "Norme sulla Dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana";

Visto il D.P.R. 254/2005 recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";

Visto il D.Lgs 27/10/2009, n. 150;

Visto il D. Lgs. n. 23 del 15 febbraio 2010 "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio",

Vista la L.R. 2 marzo 2010, n. 4 "Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";

Visto il D.P.R.S. 5 agosto 2010 n. 17 "Regolamento di attuazione della L.R. 2 marzo 2010, n.4, recante Nuovo ordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";

Visto il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente C.C.R.L. triennio giuridico ed economico 2016/2018 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.24 del 24/05/2019 e in particolare gli art. 88 e 89 che definiscono le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate;



Visto che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente ed è atto necessario alla definizione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione delle risorse medesime;

Visto, pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 nel rispetto delle vigenti norme in materia e della disciplina contrattuale dettata dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10;

Visto l'art. 23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...";

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di Commercio di Caltanissetta relativo all'anno 2016, pari complessivamente ad € 172.865,56, così come risultante dalla determina dirigenziale n.30 del 6 luglio 2016;

Considerato che presso la Camera di Commercio di Caltanissetta prestano servizio 41 dipendenti a tempo determinato per i quali è prevista la costituzione del Fondo risorse decentrate con le medesime regole utilizzate per il personale di ruolo;

Visto l'art.157 del "TFUE", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea C202/117 del 7 giugno 2016, il quale prevede che ciascuno Stato membro debba assicurare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra lavoratori di sesso maschile e quelli di sesso femminile per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore;

Vista la sentenza emessa il 03.06.2021, nella causa (i ricorrenti nel procedimento principale erano dipendenti o ex dipendenti, tanto di sesso femminile quanto di sesso maschile) C-624/19, della Corte di Giustizia la quale rileva, preliminarmente, che l'art. 157" TFUE" ha carattere imperativo ed impone un obbligo di risultato circa il rispetto della parità di trattamento retributivo per quanto riguarda sia uno «stesso lavoro» che un «lavoro di pari valore». Detto principio di non discriminazione tra lavoratori deve rinvenirsi non solo negli atti emanati dalle pubbliche autorità, ma anche in tutte le convenzioni che disciplinano in modo collettivo il lavoro subordinato e nei contratti fra singoli;

Visto l'art. 33 del D.L. n.34/2019 secondo il quale il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite;

Visto che il valore medio pro-capite del personale a tempo determinato derivante dalla previsione FORD sopra riportata è di gran lunga inferiore rispetto al valore medio pro-capite dei dipendenti regionali (Euro 4.680,68);

Considerato opportuno assicurare al personale a tempo determinato il valore medio pro-capite dei dipendenti regionali (Euro 4.680,68) in ossequio, anche, al principio di non discriminazione;



Visto che, a causa delle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017 e della rigidità del bilancio camerale, è possibile incrementare il Fondo del personale a tempo determinato esclusivamente attraverso lo storno delle somme necessarie all'adeguamento dal Fondo risorse decentrate del comparto di ruolo;

Visto il Bilancio di previsione 2024 ed in particolare il conto 321015 (stanziamento per il personale a tempo indeterminato) e conto 321016 (personale a tempo determinato);

Visto che l'ammontare massimo quantificabile del trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato 2024 è di Euro 43.272,99 - di cui Euro 40.029,23 disponibili per la contrattazione - determinato ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017 e agli articoli 88 e 89 del CCRL di comparto vigente;

Visto che l'ammontare massimo quantificabile del trattamento accessorio del personale a tempo determinato 2024 è di Euro 129.592,57;

Visto il prospetto di calcolo del Fondo Risorse Decentrate destinato al personale di ruolo per l'anno 2024, predisposto dall'Ufficio Personale, che si allega al presente provvedimento, per formarne parte integrante, sotto la lettera "A";

Visto il prospetto di calcolo del Fondo Risorse Decentrate destinato al personale a tempo determinato per l'anno 2024, predisposto dall'Ufficio Personale, che si allega al presente provvedimento, per formarne parte integrante, sotto la lettera "B";

ATTESTAZIONE DELL'UFFICIO DEL PERSONALE

Si attesta la legittimità procedurale e documentale dell'iter amministrativo riportato in premessa.

Il Funzionario Responsabile

F.to Giovanni Savarino

ATTESTAZIONE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la legittimità e la regolarità procedurale e contabile delle superiori premesse, si attesta altresì il pieno rispetto della normativa vigente in tema di "Spending review", nonché l'avvenuta registrazione contabile ai sensi della normativa vigente.

Il Dirigente

F.to Dott. Diego Carpitella

VISTE le superiori attestazioni;

PER le motivazioni indicate in premessa,

D E T E R M I N A



1. di costituire il Fondo risorse decentrate per il personale del Comparto non dirigenziale per il personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 88 del CCRL 09/05/2019 da destinare nell'anno 2024 agli utilizzi previsti dall'art. 90 del medesimo CCRL, nell'importo di € 43.272,99 - di cui Euro 40.029,23 disponibili per la contrattazione - così come risulta dallo schema di costituzione allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante (allegato A);
2. di costituire il Fondo risorse decentrate per il personale del Comparto non dirigenziale per il personale a tempo determinato ai sensi dell'art. 88 del CCRL 09/05/2019 da destinare nell'anno 2024 agli utilizzi previsti dall'art. 90 del medesimo CCRL, nell'importo di € 129.592,57, così come risulta dallo schema di costituzione allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante (allegato B);
3. di dare atto che la spesa derivante dai precedenti punti 1) e 2) trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel preventivo economico del 2024 per il pagamento del trattamento accessorio del personale non dirigente (conto 321015 e conto 321016);
4. di dare atto che la presente costituzione del Fondo risorse decentrate potrà essere suscettibile di rideterminazione e/o aggiornamenti anche alla luce di modifiche normative o autorevoli interpretazioni che incidano sui criteri di calcolo utilizzati;
5. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU e alle OO.SS., dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente>Personale>Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21 comma 2 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

F.to Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo della
Camera dal al
e che avverso la medesima determinazione non sono state avanzate
opposizioni.



COSTITUZIONE FO.R.D. ANNO 2024 PERSONALE DI RUOLO C.C.R.L. 2016-2018 DEL 9/5/2019		
F.A.M.P. 2018	Art. 88, co. 2	101.419,80
Incrementi stabili 2019		
- Importo, su base annua, di € 104,00 rapportato alle unità di personale della Camera di Commercio al 31/12/2015 (€ 104,00 * 8 = € 832,00)	Art. 88, co. 3, lett.a	832,00
- RIA personale cessato dal servizio nel 2018	Art. 88, co. 3, lett.b	10.777,39
- Indennità di Amministrazione personale cessato dal servizio nel 2018	Art. 88, co. 3, lett.c	3.880,50
Totale incrementi stabili 2019		15.489,89
Decrementi stabili 2019		
Incrementi stabili 2020		
- RIA personale cessato dal servizio nel 2019	Art. 88, co. 3, lett.b	12.845,82
- Indennità di Amministrazione personale cessato dal servizio nel 2019	Art. 88, co. 3, lett.c	3.672,50
Totale incrementi stabili 2019		16.518,32
Decrementi stabili 2020		
TOTALE		123.941,21
Incrementi stabili 2024		
RIA personale cessato dal servizio nell'anno precedente		
Numero	Cat.	Importo
0	B	0,00
0	C	0,00
0	D	0,00
		0,00
Indennità di Amministrazione personale cessato dal servizio nell'anno precedente		
Numero	Cat.	Importo
0	B	0,00
0	C	0,00
0	D	0,00
		0,00



Risorse riassorbite, a decorrere dal 2018, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	Art. 88, co. 3, lett.d																											
Economie, nella misura del 70%, derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per incentivare la mobilità territoriale	Art. 88, co. 3, lett.e																											
Risorse previste da specifiche disposizioni normative di rango nazionale e/o regionale	Art. 88, co. 3, lett.f																											
Quote relative al salario accessorio del personale a tempo determinato stabilizzato	Art. 88, co. 3, lett.g																											
Differenziali di Progressioni Economiche, rispetto alla posizione economica iniziale del profilo, del personale cessato dal servizio nell'anno precedente	art. 90, co. 1	0,00																										
<table border="1"><thead><tr><th>Numero</th><th>Cat.</th><th>Importo</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>B</td><td>0,00</td></tr><tr><td>0</td><td>C</td><td>0,00</td></tr><tr><td>0</td><td>D</td><td>0,00</td></tr><tr><td></td><td></td><td>0,00</td></tr></tbody></table>			Numero	Cat.	Importo	0	B	0,00	0	C	0,00	0	D	0,00			0,00											
Numero			Cat.	Importo																								
0			B	0,00																								
0			C	0,00																								
0	D	0,00																										
		0,00																										
Totale incrementi stabili		0,00																										
Incrementi variabili																												
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, recepito nell'art. 18 della LR 26/3/2002 n. 2	Art. 88, co. 4, lett.a																											
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del DL 6/7/2011 n. 98	Art. 88, co. 4, lett.b																											
Importi corrispondenti ai ratei di RIA ed indennità di amministrazione del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione	Art. 88, co. 4, lett.c	0,00																										
<table border="1"><thead><tr><th>Numero</th><th>Cat.</th><th>Ria</th><th>Ind. Amm.</th><th>Totale</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>B</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr><tr><td>1</td><td>C</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr><tr><td>0</td><td>D</td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr><tr><td></td><td></td><td>0,00</td><td>0,00</td><td>0,00</td></tr></tbody></table>			Numero	Cat.	Ria	Ind. Amm.	Totale	0	B	0,00	0,00	0,00	1	C	0,00	0,00	0,00	0	D	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	
Numero			Cat.	Ria	Ind. Amm.	Totale																						
0			B	0,00	0,00	0,00																						
1			C	0,00	0,00	0,00																						
0	D	0,00	0,00	0,00																								
		0,00	0,00	0,00																								
Risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 90, co. 2, non utilizzate per tali finalità nel corso dell'anno precedente, da destinare alle tipologie di utilizzo di cui all'art. 90, co. 3 e 4	Art. 90, co. 5	0,00																										
Totale incrementi variabili		0,00																										
Decrementi stabili																												
Riduzione per mantenimento equilibrio bilancio																												
Totale decrementi stabili		0,00																										
Decrementi variabili																												
Riduzione per mantenimento equilibrio bilancio		80.668,22																										
Totale decrementi variabili		80.668,22																										
TOTALE FO.R.D. 2024		43.272,99																										



COSTITUZIONE FO.R.D. ANNO 2024 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO C.C.R.L. 2016-2018 DEL 9/5/2019		
F.A.M.P. 2018	Art. 88, co. 2	50.310,00
Incrementi stabili 2019		
- Importo, su base annua, di € 104,00 rapportato alle unità di personale della Camera di Commercio al 31/12/2015 (€ 104,00 x 41 x 66,67% = € 2.842,81)	Art. 88, co. 3, lett.a	2.842,81
- RIA personale cessato dal servizio nel 2018	Art. 88, co. 3, lett.b	
- Indennità di Amministrazione personale cessato dal servizio nel 2018	Art. 88, co. 3, lett.c	
Totale incrementi stabili 2019		2.842,81
Decrementi stabili 2019		0,00
Incrementi stabili 2021		0,00
Decrementi stabili 2021		0,00
TOTALE		53.152,81
<u>Incrementi stabili 2024</u>		
RIA personale cessato dal servizio nell'anno precedente		
Numero	Cat.	Importo
0	B	0,00
0	C	0,00
0	D	0,00
		0,00
Indennità di Amministrazione personale cessato dal servizio nell'anno precedente		
Numero	Cat.	Importo
0	B	0,00
0	C	0,00
0	D	0,00
		0,00
Risorse riassorbite, a decorrere dal 2018, ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001	Art. 88, co. 3, lett.d	
Economie, nella misura del 70%, derivanti dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, per incentivare la mobilità territoriale	Art. 88, co. 3, lett.e	



Risorse previste da specifiche disposizioni normative di rango nazionale e/o regionale					Art. 88, co. 3, lett.f	
Quote relative al salario accessorio del personale a tempo determinato stabilizzato					Art. 88, co. 3, lett.g	
Differenziali di Progressioni Economiche, rispetto alla posizione economica iniziale del profilo, del personale cessato dal servizio nell'anno precedente					art. 90, co. 1	0,00
Numero	Cat.	Importo				
0	B	0,00				
0	C	0,00				
0	D	0,00				
		0,00				
Totale incrementi stabili						0,00
<u>Incrementi variabili</u>						
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, recepito nell'art. 18 della LR 26/3/2002 n. 2					Art. 88, co. 4, lett.a	
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del DL 6/7/2011 n. 98					Art. 88, co. 4, lett.b	
Importi corrispondenti ai ratei di RIA ed indennità di amministrazione del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione					Art. 88, co. 4, lett.c	
Numero	Cat.	Ria	Ind. Amm.	Totale		
0	B	0,00	0,00	0,00		
0	C	0,00	0,00	0,00		
0	D	0,00	0,00	0,00		
		0,00	0,00	0,00		
Risorse finanziarie accantonate ai sensi dell'art. 90, co. 2, non utilizzate per tali finalità nel corso dell'anno precedente, da destinare alle tipologie di utilizzo di cui all'art. 90, co. 3 e 4						
Adeguamento, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 (prelievo da Riduzione per mantenimento equilibrio bilancio - FO.R.D. personale a tempo indeterminato)					Art.33, comma 2, D.L. n. 34/2019	76.439,76
Totale incrementi variabili						76.439,76
<u>Decrementi stabili</u>						
Riduzione per mantenimento equilibrio bilancio						
Totale decrementi stabili						0,00
<u>Decrementi variabili</u>						
Riduzione per mantenimento equilibrio bilancio						0,00
Totale decrementi variabili						0,00
TOTALE FO.R.D. 2024						129.592,57