



CAMERA DI COMMERCIO
CALTANISSETTA

Segreteria Generale

DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 199 DEL 01 OTTOBRE 2025

OGGETTO: Art.18 CCRL 2019-2021 - Bando di selezione per progressioni economiche all'interno delle aree e delle famiglie professionali definite per il personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Caltanissetta - Approvazione

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

VISTA la Legge n.580/1993 recante "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura", come modificata dal D.Lgs. n. 23/2010 e dal D.Lgs n. 219/2016;

VISTO il Decreto Legislativo n.165/2001, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il vigente CCRL del comparto non dirigenziale triennio giuridico ed economico 2019-2021;

PREMESSO che l'art. 18 del citato CCRL prevede che *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area del sistema di classificazione, nell'allegata tabella F. La medesima tabella rileva altresì il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. 2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica*



all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area - attivata annualmente in relazione alle risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 100 (Fondo risorse decentrate: costituzione) destinate a tale finalità -, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano goduto di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate; in sede di contrattazione integrativa, regionale per la Regione siciliana e decentrata per gli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000, tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna Area è definito in sede di contrattazione integrativa, regionale per la Regione siciliana e decentrata per gli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000, in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un "differenziale stipendiale" per dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;

2) esperienza professionale maturata;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa, regionale per la Regione siciliana e decentrata per gli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 68 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa, regionale per la Regione siciliana e decentrata per gli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000 regionale; in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2 della lettera d) non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale;

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 5 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% della somma dei



punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2 e 3 della lettera d). Tale punteggio è definito in sede di contrattazione integrativa, regionale per la Regione siciliana e decentrata per gli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000;

g) in sede di contrattazione integrativa, regionale per la Regione siciliana e decentrata per gli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000, possono essere inoltre definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere d), e) ed f).

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di stabilità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 100 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo finalizzato all'applicazione del presente articolo.

4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 97 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale);"

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025, sottoscritto con le OO.SS. in data 13 maggio 2025, che prevede di finanziare per l'anno 2025 la progressione orizzontale del personale camerale potenzialmente avente diritto e con decorrenza giuridica ed economica 01 gennaio 2025, con un accantonamento denominato "Attribuzione differenziali stipendiali" di cui all'art.102, co. 2, lett.c, pari a € 42.500,00 commisurato al 100% del personale del comparto non dirigenziale;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.9 del 27 maggio 2025, con la quale sono state approvate le "Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Caltanissetta" come predisposte dagli Uffici e sottoscritte e condivise dalle OO.SS. in data 13 maggio 2025;

RICHIAMATA la proposta del bando e lo schema di domanda, predisposte dagli uffici, relativamente alle selezioni per la progressione economica orizzontale del personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Caltanissetta;

PRESO ATTO che la proposta del bando e lo schema di domanda di cui al punto precedente sono state concertate con le OOSS, secondo quanto previsto dall'art.18 del CCRL, con riferimento agli Enti di cui all'art.1 della L.R. n. 10/2000, nella seduta di giorno 30 settembre 2025;

CONSIDERATO che in sede di contrattazione integrativa del 30 settembre 2025 decentrata per gli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000, il termine di cui all'art.18, comma2, lettera a) è stato ridotto a 2 anni;

EVIDENZIATO che la valutazione dei dipendenti sarà effettuata da una Commissione giudicatrice nominata dal Segretario Generale con i criteri e le modalità indicati nel bando;



DETERMINA

APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa, il bando relativo alle selezioni interne per progressioni economiche all'interno delle aree e delle famiglie professionali definite per il personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Caltanissetta (allegato A al presente provvedimento) nonché lo schema di domanda di ammissione alla selezione per progressione economica ex art. 18 del vigente CCRL comparto non dirigenziale (allegato B al presente provvedimento);

DARE ATTO che la spesa prevista per le progressioni economiche di cui al presente provvedimento, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente, costituito e già impegnato per l'anno 2025;

PUBBLICARE il presente bando di selezione sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente;

STABILIRE che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

Il Segretario Generale f.f.
F.to Dott. Diego Carpitella



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo della Camera

dal al

e che contro la medesima non sono state presentate opposizioni.

Caltanissetta, li

L'impiegato Responsabile

.....



**CAMERA DI COMMERCIO
CALTANISSETTA**

Attribuzioni differenziali stipendiali 2025

Sono indette le selezioni, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali definite per personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Caltanissetta – art. 18 CCRL 2019-2021.

ART.1

(Requisiti di partecipazione alle selezioni)

Può partecipare alla selezione il personale camerale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in servizio al 01.01.2025 e alla data di scadenza del presente bando, e che, alla data del 31.12.2024 sia in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
2. essere in servizio nella categoria equivalente del precedente sistema di classificazione da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2024. L'anzianità di servizio maturata con contratto a tempo determinato in continuità con l'immissione nei ruoli regionali è equiparata a quella a tempo indeterminato;
3. non aver goduto, nei due anni antecedenti al 1° gennaio 2025, di alcuna progressione orizzontale o verticale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate durante la vigenza del precedente sistema di classificazione, nonché di quelle eventualmente conseguite presso altre amministrazioni dalle quali il dipendente provenga per mobilità;
4. non essere stato sottoposto, nei due anni precedenti all'anno a cui si riferisce il differenziale, a procedimento disciplinare superiore alla irrogazione della sanzione disciplinare della multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lettera f) del CCRL 2019-2021, al rimprovero scritto;

I dipendenti saranno, in ogni caso esclusi dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza della fattispecie di cui al punto 4 nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Sono ammessi a partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio in possesso dei prescritti requisiti, sottoposti a procedimento disciplinare pendente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione. In questo caso, l'eventuale attribuzione del differenziale stipendiale è sospesa ed è subordinata alla definizione, con archiviazione ovvero con l'irrogazione di una sanzione non superiore alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lettera f) del CCRL 2019-2021, non superiore al rimprovero scritto, del procedimento disciplinare pendente.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso,

l'eventuale attribuzione del differenziale economico è sospesa e subordinata alla definizione con formula di piena assoluzione ovvero al provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

ART.2

(Modelli di domanda e termine di presentazione)

I candidati, sotto la loro responsabilità e consapevoli del fatto che in caso di falsa dichiarazione, secondo quanto previsto dal D.P.R. n.445 del 28.12.2000, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e che decadranno dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, dovranno compilare dettagliatamente il modello di domanda allegato al bando.

Non si terrà conto di istanze presentate in altra forma o con modalità differenti da quelle indicate.

Sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, i controlli previsti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva inoltre di verificare le dichiarazioni sostitutive prodotte dai vincitori.

Dovranno essere dichiarati in particolare:

- 1) cognome e nome;
- 2) la data, il luogo di nascita, la residenza;
- 3) l'esperienza professionale maturata;
- 4) le capacità culturali e professionali certificate;
- 5) il possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione di cui all'art.1, con l'esatta indicazione della data di inquadramento nella categoria equivalente del precedente sistema di classificazione;
- 6) i titoli valutabili, che dovranno essere riportati in corrispondenza degli appositi spazi predisposti e con tutti gli elementi richiesti;
- 8) il valore medio degli ultimi tre anni applicando i criteri previsti nella scheda di valutazione utilizzata per la premialità individuale
- 9) di autorizzare la Camera al trattamento dei propri dati personali ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi delle disposizioni normative vigenti, e ai fini dei procedimenti successivi e conseguenti.

Allo scopo di garantire la regolarità della procedura selettiva e tutelare la riservatezza delle dichiarazioni prodotte dagli interessati, le domande di partecipazione dovranno essere inviate, a pena di esclusione, esclusivamente in forma cartacea e con le modalità di seguito indicate, entro e non oltre il 20/10/2025.

Il modello sottoscritto, completo di tutte le dichiarazioni previste, con allegati: eventuale documentazione aggiuntiva; elenco della documentazione aggiuntiva, copia di un documento di identità in corso di validità; dovrà essere consegnato in plico sigillato alla Camera di Commercio di Caltanissetta – Ufficio di Segreteria, con la seguente modalità:

- a mano, presso l'ufficio suindicato, nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00; farà fede dell'avvenuta consegna nei termini la ricevuta di avvenuta protocollazione; la timbratura di protocollo verrà apposta sul plico sigillato;

Gli uffici non accetteranno documentazione non racchiusa in busta sigillata.

Sul plico consegnato a mano, a pena di esclusione, dovranno essere riportati i seguenti elementi:

DIFFERENZIALE ANNUALITA' ____ AREA ____

COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE – MATRICOLA

La documentazione deve essere inserita nel plico ordinatamente, in modo da consentire alla Commissione il celere espletamento delle operazioni di apertura e controllo della regolarità delle carte.

I plichi verranno aperti esclusivamente dalla Commissione giudicatrice all'avvio delle attività di valutazione.

ART. 3

(Valutazione titoli)

La Commissione giudicatrice, nominata con provvedimento del Segretario Generale, effettuerà la valutazione dei titoli posseduti alla data dell'01.01.2025, sulla base di quanto previsto dall'art. 18 del vigente C.C.R.L. – comparto non dirigenziale, secondo la ripartizione dei punteggi indicati nelle tabelle di seguito riportate.

AREA COADIUTORI

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	PUNTEGGIO
ANZIANITÀ NELLA CATEGORIA (precedente ordinamento)	ANNO INTERO – 1 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA CL	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA CL	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
TOTALE PUNTI	MAX 40

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI	
TITOLO	PUNTEGGIO
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA CL (completata e certificata)	0,5
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	1
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	18
LAUREA (Triennale)	15
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	12
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	9
SCUOLA ELEMENTARE	6
TOTALE PUNTI	MAX 18,50

E' valutato solo il titolo di studio più elevato posseduto, ferma restando la somma dei punti previsti per il possesso di abilitazione o titoli post lauream. Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2025	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2023	
2024	
TOTALE PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2022 – 2024) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO PER CHI NON HA BENEFICIATO DI PEO RECENTI	
ELEMENTO	PUNTEGGIO
Progressioni economiche da oltre cinque anni	1,5
TOTALE PUNTI	MAX 1,5

AREA ASSISTENTI

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	PUNTEGGIO
ANZIANITÀ NELLA CATEGORIA (precedente ordinamento)	ANNO INTERO – 1 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA CL	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA CL	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
TOTALE PUNTI	MAX 40

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI	
TITOLO	PUNTEGGIO
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA CL(completata e certificata)	0,5
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	1
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	18
LAUREA (Triennale)	15
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	9
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	6
TOTALE PUNTI	MAX 18,50

E' valutato solo il titolo di studio più elevato posseduto, ferma restando la somma dei punti previsti per il possesso di abilitazione o titoli post lauream. Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2025	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE

2023	DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2024	
TOTALE PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2022 – 2024) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO PER CHI NON HA BENEFICIATO DI PEO RECENTI	
ELEMENTO	PUNTEGGIO
Progressioni economiche da oltre cinque anni	1,5
TOTALE PUNTI	MAX 1,5

AREA FUNZIONARI

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	
SERVIZIO	PUNTEGGIO
ANZIANITÀ NELLA CATEGORIA (precedente ordinamento)	ANNO INTERO – 1 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA CL	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA CL	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	ANNO INTERO – 0,5 PUNTO
TOTALE PUNTI	MAX 40

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI	
TITOLO	PUNTEGGIO
FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA CL (completata e certificata)	0,5
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	2
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	18,50
LAUREA (Triennale)	9
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	6
TOTALE PUNTI	MAX 18,50

E' valutato solo il titolo di studio più elevato posseduto, ferma restando la somma dei punti previsti per il possesso di abilitazione o titoli post lauream. Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	
Valido per il differenziale 2025	
PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2023	
2024	
TOTALE PUNTI	MAX 40

Il punteggio verrà attribuito, in rapporto ai 40esimi, alle medie ottenute nel triennio precedente (2022 – 2024) o, comunque, in caso di mancata valutazione, nei tre anni utili precedenti la data di decorrenza dei nuovi inquadramenti.

PUNTEGGIO AGGIUNTIVO PER CHI NON HA BENEFICIATO DI PEO RECENTI	
ELEMENTO	PUNTEGGIO
Progressioni economiche da oltre cinque anni	1,5

TOTALE PUNTI	MAX 1,5
---------------------	----------------

ART. 4

(Approvazione delle graduatorie)

Al termine della valutazione i candidati verranno inseriti in graduatorie distinte per Area e per anno di riferimento.

In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

- 1) maggior valore della media delle tre ultime valutazioni della performance individuale;
- 2) titolo di studio più elevato posseduto;
- 3) maggiore esperienza professionale maturata presso la CCIAA di Caltanissetta;
- 4) maggiore età anagrafica.

Le graduatorie verranno pubblicate sul sito camerale.



Al Segretario Generale
SEDE

OGGETTO: Domanda di ammissione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali definite per personale del comparto non dirigenziale della Camera di Commercio di Caltanissetta – art. 18 CCRL 2019-2021.

Il sottoscritto _____ nato a _____

Il _____ e residente a _____

In via _____

visto l'avviso pubblico di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree professionali dei dipendenti del comparto non dirigenziale

C H I E D E

di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data 01/10/2025, per il differenziale economico relativo alla progressione economica all'interno dell'Area _____.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

D I C H I A R A

- di prestare servizio a tempo indeterminato presso la Camera di Commercio di Caltanissetta a partire dal __/__/__;
- di voler partecipare alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell'Area professionale _____ relativamente all'annualità _____;
- di essere in servizio da anni _____ nella categoria equivalente del precedente sistema di classificazione e comunque da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2024;
- di essere in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
- di non aver goduto, nei due anni antecedenti al 1° gennaio 2025 di alcuna progressione orizzontale o verticale.
- di aver maturato le seguenti esperienze professionali valutabili:



ESPERIENZA PROFESSIONALE

ANZIANITÀ NELLA CATEGORIA (precedente ordinamento)	
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO CCIAA CL	
SERVIZIO NON DI RUOLO PRESSO CCIAA CL	
SERVIZIO DI RUOLO PRESSO ALTRE P.A.	

I periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno mentre i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo degli anni si deve tener conto della decorrenza economica.

- di essere in possesso delle seguenti capacità culturali e professionali:

CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI

FORMAZIONE ORGANIZZATA DALLA CCIAA CL (completata e certificata)	
ABILITAZIONI E I TITOLI POST LAUREAM	
LAUREA (specialistiche e vecchio ordinamento)	
LAUREA (Triennale)	
DIPLOMA DI SECONDO GRADO O PROFESSIONALE	
DIPLOMA DI PRIMO GRADO	
SCUOLA ELEMENTARE	

E' valutato solo il titolo di studio più elevato posseduto, ferma restando la somma dei punti previsti per il possesso di abilitazione o titoli post lauream. Le seconde lauree (triennali, magistrali, specialistiche e vecchio ordinamento), le abilitazioni e i titoli post lauream verranno valutati solo se pertinenti l'attività svolta in Amministrazione dall'interessato.

- che nei due anni precedenti all'anno a cui si riferisce la selezione è/non è stato sottoposto a procedimento disciplinare nella tipologia della multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lettera f) del CCRL 2019-2021, al rimprovero scritto (in caso positivo indicare il procedimento) _____

_____;

- di avere ricevuto il seguente punteggio negli ultimi tre anni, applicando i criteri previsti nella scheda di valutazione utilizzata per la premialità individuale:

QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Valido per il differenziale 2025

PERFORMANCE	PUNTEGGIO
2022	RISULTANTE DALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE PREVISTE DAL SMPV
2023	
2024	
TOTALE PUNTI	

- che l'ultima PEO beneficiata è stata a valere sull'annualità _____.

Il sottoscritto dichiara, altresì, di essere informato che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e ai fini dei procedimenti successivi e conseguenti, nel rispetto del Disciplinare Privacy.

Luogo e data

Firma