



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

PARERE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE AGGIORNAMENTO PER L'ANNO 2026

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Caltanissetta ha analizzato il documento contenente l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, al fine di esprimere il parere obbligatorio e vincolante, di cui all'art. 7, comma 1 del D.lgs. 27/10/2009 n. 150 e ss.mm.ii. a norma del quale le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'OIV, il Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

- Visto l'articolo 14 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. che definisce i compiti dell'OIV;
- Visto il D.lgs. n. 74/2017;
- Viste le linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 12/2017, n. 4 del 11/19 e n. 5 del 12/2019;
- Vista le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica del 9/1/19 e 18/12/19;
- Vista la mail del 29/12/2025 con la quale la Camera di Commercio di Caltanissetta ha trasmesso l'aggiornamento 2026 del SMVP approvato con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta N.18 del 24/12/2025, subordinando l'efficacia del nuovo Sistema al parere favorevole dell'OIV.
-

L'OIV ha proceduto all'esame del Sistema considerando i profili della Performance Organizzativa e della Performance individuale. In particolare:

Per la Performance Organizzativa, si è tenuto conto:

- ✓ Della coerenza con la normativa vigente;
- ✓ Del contesto organizzativo interno;
- ✓ Dell'evidenza dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti;
- ✓ Della corretta declinazione temporale degli obiettivi specifici di ordine strategico.

Per la Performance individuale, si è verificata:

- ✓ La correttezza metodologica in riferimento al processo di valutazione della stessa;
- ✓ La comprensibilità delle modalità per addivenire alla formulazione della valutazione finale;
- ✓ La correttezza delle procedure di conciliazione previste a garanzia dei valutati;
- ✓ La previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni.



- ✓ È stata rafforzata la valutazione partecipativa intesa come strumento essenziale per la costruzione del “valore pubblico”
- ✓ È stato introdotto uno schema di riduzione della valutazione di risultato dirigenziale in relazione all’obiettivo fissato dal D.L. 13/2023 riguardante il rispetto dei termini di pagamento.

Lo scrivente OIV, sulla base della documentazione esaminata

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all’adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Caltanissetta per l’anno 2026.

08 gennaio 2026

IL PRESIDENTE

Ing. Riccardo D’Amico

I COMPONENTI

Dott. Angelo Fortuna

Dott.ssa Alida Maria Marchese