



DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA

Oggetto: Procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio Caltanissetta in attuazione dell'articolo 3, comma 1, del D.Lgs. n. 80/2021 - convertito nella Legge 6 agosto 2021, n. 13 - nonchè del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - Triennio giuridico ed economico 2019-2021 – Approvazione graduatorie finali di merito – Atti consequenziali

Delibera N° 4 del 3 MARZO 2026

Certificato di pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Camerale Informativo

Dal _____ al _____

e che non è stata prodotta alcuna opposizione.

***Il Segretario Generale f.f.
Dott. Diego Carpitella***



L'anno duemilaventisei il giorno 3 del mese di marzo in Caltanissetta, il Commissario Straordinario Ing. Vincenzo Palizzolo, assistito dal Segretario Generale f.f. dott. Diego Carpitella, ha adottato il seguente provvedimento.

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Caltanissetta;

VISTA la legge 29 dicembre 1993, n. 580 recante “riordinamento delle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante “norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la legge regionale 2 marzo 2010, n. 4, recante “nuovo ordinamento delle camere di commercio industria artigianato e agricoltura” e il relativo “regolamento di attuazione approvato con DPRS 5 agosto 2010, n. 17”;

VISTO il D.M. 4 agosto 2011, n. 156, concernente il “regolamento relativo alla designazione e nomina dei componenti del Consiglio ed all'elezione dei membri della giunta delle camere di commercio in attuazione dell'art. 12 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, come modificata dal decreto legislativo 15 febbraio 2010 n. 23”;

VISTO il D.lgs. n.39 del 2013;

VISTO il Decreto Ministeriale 21 aprile 2015 di accorpamento delle camere di commercio di Agrigento, di Caltanissetta e di Trapani;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n.219;

VISTI i Decreti Ministeriali 8 agosto 2017 e 16 febbraio 2018 di “Rideterminazione delle circoscrizioni territoriali, istituzione di nuove camere di commercio, e determinazioni in materia di razionalizzazione delle sedi e del personale”;

VISTA la normativa relativa all'adozione del presente atto, ed in particolare:

- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e s.m.i. all'articolo 6 statuisce regole in ordine all'organizzazione degli uffici e all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale;



- L'articolo 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021 - convertito nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 - che, nel sostituire il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, ha modificato la disciplina relativa all'inquadramento del personale delle Pubbliche Amministrazioni, prevedendo la suddivisione in almeno tre distinte aree funzionali, nonché regolando le modalità di progressione economica e professionale all'interno delle aree e l'accesso a quelle superiori. Inoltre lo stesso intervento legislativo ha disposto l'introduzione di una ulteriore area funzionale, destinata al personale di elevata qualificazione, demandandone l'istituzione alla contrattazione collettiva.

PRESO ATTO CHE

In data 9 dicembre 2024, è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro (CCRL) relativo al personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021, pubblicato nel supplemento ordinario n. 2 della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13 dicembre 2024. Tale sottoscrizione è avvenuta a seguito dei prescritti pareri di legge e della certificazione positiva della Corte dei Conti.

In attuazione del richiamato disposto legislativo, il CCRL del comparto non dirigenziale 2019/2021 ha definito il nuovo sistema di classificazione, introducendo un modello classificatorio innovativo per la gestione del personale e la valorizzazione delle competenze; in particolare l'articolo 17 del CCRL stabilisce la suddivisione del personale in quattro aree professionali:

- Area dei Coadiutori
- Area degli Assistenti
- Area dei Funzionari
- Area delle Elevate Professionalità,

nell'ambito delle quali sono individuate le famiglie professionali, che raggruppano competenze omogenee. La prima applicazione del sistema prevede che entro cinque mesi dall'entrata in vigore del CCRL vengano definite le famiglie professionali tramite contrattazione integrativa, rispettando la "Tabella C" di trasposizione automatica.

In sede di contrattazione integrativa, le delegazioni datoriale e sindacale hanno definito le famiglie professionali della Camera di Commercio di Caltanissetta.

Con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 3 del 21/01/2025 è stato approvato il vigente Piano dei fabbisogni 2025-2027 - contenuto nel PIAO 2025-2027;



Con Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.9 del 27/05/2025 è stato approvato il documento “Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Caltanissetta ” come predisposto dagli Uffici e sottoscritto e condiviso dalle OO.SS;

Con la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 7 del 20/10/2025 è stato approvato il “Regolamento camerale di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane” contenente la disciplina delle progressioni verticali in deroga, attuativa delle previsioni dell’art. 3 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell’articolo 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Il Piano dei Fabbisogni integrato nel PIAO, nonchè il “Regolamento camerale di organizzazione, acquisizione e sviluppo delle risorse umane” sono stati sottoposti a confronto con le organizzazioni sindacali;

L’articolo 24, comma 6, del vigente CCRL 2019-2021 dispone che "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella di corrispondenza";

L’ARAN nazionale, ai fini del rispetto del predetto termine, si è espressa in data 11 settembre 2025 ritenendo nel merito che sia sufficiente aver indetto la procedura, con pubblicazione del relativo avviso, entro tale termine – ossia entro il 31.12.2025;

Il comma 8 del suddetto articolo 24 consente di finanziare le progressioni tra le Aree, mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario dello stesso CCRL;

Con la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 15 del 19 novembre 2025 è stato deliberato di:

“INDIRE la procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio Caltanissetta in attuazione dell’art. 3, comma 1, del d.lgs. n. 80/2021 e del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021 - riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato dell’Ente;



APPROVARE l'Avviso pubblico per la Progressione Verticale, che si allega al presente provvedimento e ne forma parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini della progressione verticale, nel limite dei posti messi a selezione e del budget determinato in premessa;

APPROVARE il modello di domanda di partecipazione alla selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento”;

L'avviso pubblico prevede la copertura di numero 2 posti di funzionario, mediante progressione

DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI

	Famiglie trasversali	Posti disponibili	Risorse finanziarie disponibili
1	FP2- Processi di supporto	1	1.205,81
2	FP3 - Trasparenza, semplificazione e tutela	1	1.205,81

Il termine di presentazione delle domande è scaduto 9 dicembre 2025, alle ore 12:00;

In data 21 gennaio 2026 si è riunita la Commissione Esaminatrice – nominata con la citata Delibera n.15 del 19 novembre 2025 – i cui esiti del lavoro, ivi comprese le graduatorie provvisorie di merito finale, sono stati sintetizzati in un apposito verbale, sottoscritto dai componenti che è stato trasmesso all'Ufficio Risorse Umane unitamente agli atti dei lavori, con nota prot.n.433 del 26 gennaio 2026;

I lavori di verifica da parte dell'Ufficio Risorse Umane si sono conclusi il 10 febbraio 2026, senza alcun rilievo;

In data 24 febbraio 2026 si è riunita la Commissione Esaminatrice – nominata con la citata Delibera n.15 del 19 novembre 2025 – i cui esiti del lavoro, ivi comprese le graduatorie definitive di merito finale, sono stati sintetizzati in un apposito verbale, acquisito agli atti d'ufficio;

Le graduatorie definitive stilate dalla Commissione Esaminatrice sono:

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI – Famiglia professionale FP2 - Processi di supporto



FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	Categoria Protetta	Equilibrio di genere	Anzianità di servizio
FP2 (f)	Sicilia Rosa	50	20	5	75	NO	F	26
FP2 (f)	Sorce Giuseppe	38	25	5	68	NO	M	19
FP2 (f)	Calamera Domenico	38	20	2	60	NO	M	19
FP2 (f)	Polizzi Michela Rosaria	38	20	0	58	NO	F	19
FP2 (f)	Fantuzzo Sabrina Fabiola	28	10	10	48	NO	F	14
FP2 (f)	Savasta Luisa	28	10	0	38	SI	F	14
FP2 (f)	Cirami Maddalena	28	10	0	38	NO	F	14
FP2 (f)	Esposito Elena	18	10	5	33	NO	F	9
FP2 (f)	Serio Fabrizio Giuseppe	18	10	0	28	NO	M	9

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI – Famiglia professionale FP3 - Trasparenza, semplificazione e tutela

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	Categoria Protetta	Equilibrio di genere	Anzianità di servizio
FP3 (f)	Sicilia Rosa	50	20	5	75	NO	F	26
FP3 (f)	Sorce Giuseppe	38	25	5	68	NO	M	19
FP3 (f)	Calamera Domenico	38	20	2	60	NO	M	19
FP3 (f)	Polizzi Michela Rosaria	38	20	0	58	NO	F	19
FP3 (f)	Fantuzzo Sabrina Fabiola	28	10	10	48	NO	F	14
FP3 (f)	Savasta Luisa	28	10	0	38	SI	F	14
FP3 (f)	Cirami Maddalena	28	10	0	38	NO	F	14
FP3 (f)	Esposito Elena	18	10	5	33	NO	F	9
FP3 (f)	Serio Fabrizio Giuseppe	18	10	0	28	NO	M	9

IN DIRITTO

- D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Legge regionale 4 aprile 1995, n. 29 recante “norme sulle Camere di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura e altre norme sul commercio” e s.m.i.;
- Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021 - sottoscritto in data 9 dicembre 2024;
- Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 9 del 27 maggio 2025 “Approvazione Famiglie Professionali della Camera di Commercio di Caltanissetta”;
- Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 15 del 19 novembre 2025 “Approvazione avviso e modello di domanda per la partecipazione alla procedura



valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio Caltanissetta in attuazione dell'articolo 3, comma 1, del d.lgs. n. 80/2021 e del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021"

CONSIDERATO

L'esito della Commissione esaminatrice;

Che le risorse finanziarie necessarie alle assunzioni sono disponibili nel corrente bilancio camerale;

Che il presente atto deliberativo è stato redatto dal Dirigente dell'Area "Supporto Interno" dott. Diego Carpitella;

Sentito il parere favorevole del Segretario Generale circa la legittimità e la necessità dell'adozione del presente atto che rappresenta proposta

DELIBERA

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

APPROVARE le graduatorie finali di merito relative alla procedura valutativa per le progressioni verticali in deroga della Camera di Commercio Caltanissetta in attuazione dell'art. 3, comma 1, del d.lgs. n. 80/2021 e del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019-2021 - riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato dell'Ente, indetta con la Delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n.15 del 19 novembre 2025, che sono le seguenti:

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI – Famiglia professionale FP2 - Processi di supporto



FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	Categoria Protetta	Equilibrio di genere	Anzianità di servizio
FP2 (f)	Sicilia Rosa	50	20	5	75	NO	F	26
FP2 (f)	Sorce Giuseppe	38	25	5	68	NO	M	19
FP2 (f)	Calamera Domenico	38	20	2	60	NO	M	19
FP2 (f)	Polizzi Michela Rosaria	38	20	0	58	NO	F	19
FP2 (f)	Fantuzzo Sabrina Fabiola	28	10	10	48	NO	F	14
FP2 (f)	Savasta Luisa	28	10	0	38	SI	F	14
FP2 (f)	Cirami Maddalena	28	10	0	38	NO	F	14
FP2 (f)	Esposito Elena	18	10	5	33	NO	F	9
FP2 (f)	Serio Fabrizio Giuseppe	18	10	0	28	NO	M	9

GRADUATORIA PROGRESSIONI DALL'AREA DEGLI ASSISTENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI – Famiglia professionale FP3 - Trasparenza, semplificazione e tutela

FAMIGLIA PROFESSIONALE	NOMINATIVO	ESPERIENZA MATURATA	TITOLI DI STUDIO	COMPETENZE PROFESSIONALI	TOTALE	Categoria Protetta	Equilibrio di genere	Anzianità di servizio
FP3 (f)	Sicilia Rosa	50	20	5	75	NO	F	26
FP3 (f)	Sorce Giuseppe	38	25	5	68	NO	M	19
FP3 (f)	Calamera Domenico	38	20	2	60	NO	M	19
FP3 (f)	Polizzi Michela Rosaria	38	20	0	58	NO	F	19
FP3 (f)	Fantuzzo Sabrina Fabiola	28	10	10	48	NO	F	14
FP3 (f)	Savasta Luisa	28	10	0	38	SI	F	14
FP3 (f)	Cirami Maddalena	28	10	0	38	NO	F	14
FP3 (f)	Esposito Elena	18	10	5	33	NO	F	9
FP3 (f)	Serio Fabrizio Giuseppe	18	10	0	28	NO	M	9

DARE MANDATO al Segretario Generale di adottare tutti gli atti conseguenti alla presente Deliberazione;

DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio online e in "Amministrazione Trasparente" del sito camerale;

Il Segretario Generale f.f.
F.to Dott. Diego Carpitella

Il Commissario Straordinario
F.to Ing. Vincenzo Palizzolo